

VAMOS FAZER A REVISÃO DO NOSSO CONTRATO COLECTIVO DE TRABALHO:

QUEREMOS VIVER MELHOR!!!

TEMOS O DIREITO DE VIVER MELHOR!!!

TODOS UNIDOS, ORGANIZADOS E PRONTOS PARA A LUTA

PARA MELHORARMOS A NOSSA VIDA!!!

A LUTA CONTINUA NOS LOCAIS DE TRABALHO PELOS NOSSOS DIREITOS!!

Chegámos a meio do ano e a nossa luta continua nos locais de trabalho contra as empresas que violam os direitos dos trabalhadores e trabalhadoras e se recusam ao Diálogo Social com o STAD. De Norte a Sul, a acção do STAD não pára para defender os interesses da Classe Trabalhadora – seja qual for o local, a intervenção do STAD está sempre presente pois jamais aceitaremos que existam empresas FORA-DA-LEI. Nas páginas 5 e 6 deste boletim “VENCEREMOS!”, podem-se ler as notícias das lutas mais recentes.

Para melhorar a nossa vida e conquistarmos a vida melhor a que temos direito, esta é a altura do ano em que preparamos a revisão do nosso Contrato Colectivo de Trabalho (CCT). Por isso, o STAD elaborou a PROPOSTA DE REVISÃO DO CCT para entregar aos patrões (APFS) de forma a que, depois das férias, se comecem as negociações com o patronato para que em Janeiro de 2026 tenhamos mais salários e melhores direitos. Como sempre, vamos negociar fortemente com os patrões para lhes “arrancar” os salários e os direitos que merecemos. Para isso, o STAD continua a reforçar a UNIÃO e a ORGANIZAÇÃO e a preparar a LUTA para alcançar os nossos justos objectivos. Nas páginas 3 e 4 deste “VENCEREMOS!” pode-se ler quais são os objectivos desta revisão, as matérias que se vão reivindicar aos patrões e o voto de confiança à Direcção Nacional para organizar a luta.

Como sempre, necessitamos continuar unidos e combater todo o divisionismo pois a divisão é o melhor amigo do patrão – na página 2, deve-se ler um ALERTA sobre as manobras de divisão que os patrões estão a arranjar para nos tentarem dividir e a forma de combater o divisionismo.

Boa leitura e **A LUTA CONTINUA – VENCEREMOS!**



VAMOS FAZER A REVISÃO DO NOSSO CONTRATO COLECTIVO DE TRABALHO!!!

A UNIÃO FAZ A FORÇA, A DIVISÃO SÓ SERVE O PATRÃO:

VAMOS COMBATER O DIVISIONISMO, QUE É O AMIGO DO PATRÃO!

Neste ano de 2025, mais uma vez a Classe Trabalhadora vai fazer as negociações com o patronato para rever o Contrato Colectivo de Trabalho (CCT) do nosso Sector da Limpezas Industrial para começar a vigorar a partir de Janeiro do próximo ano (2026).

Vamos negociar a melhoria dos nossos direitos e o aumento dos nossos salários e temos um objectivo justo e concreto: **QUEREMOS VIVER MELHOR - TEMOS O DIREITO DE VIVER MELHOR!!!**

Para conseguir alcançar este justo objectivo, é necessário haver muita **FORÇA SINDICAL** do STAD para negociar com os patrões. E para haver esta força sindical é fundamental que os trabalhadores e trabalhadoras estejam cada vez mais unidos, organizados e conscientes para fazerem as lutas que for necessário fazer – quer dizer, **A UNIÃO FAZ A FORÇA!!!**

Os patrões sabem o grande valor da união da classe trabalhadora e temem a força sindical do STAD – por isso, arranjam todas as manobras para nos dividir porque sabem que, quando estamos divididos, somos mais fracos e é muito mais difícil lutar pela melhoria da nossa vida!!!

Ou seja, o grande amigo do patrão é o divisionismo - **A DIVISÃO DOS TRABALHADORES SÓ SERVE O PATRÃO!!!**

Por esta razão, o STAD faz um grande e **FORTE ALERTA** a todos os trabalhadores e trabalhadoras da Limpeza Industrial - nalguns locais de trabalho tem aparecido um suposto “sindicato” que pretende sindicalizar os trabalhadores sócios do STAD. Com promessas bonitas e “falinhas mansas”, tenta levar trabalhadores inocentes a saírem do STAD e a filiarem-se nele!!

Desta forma, este dito “sindicato” o que quer é minar a **UNIÃO** da Classe Trabalhadora!!!

Quem está á frente deste suposto “sindicato” é um antigo dirigente do STAD, que traiu a confiança da Classe Trabalhadora – **O QUE ELE QUER É FAZER A NOSSA DIVISÃO PARA SERVIR OS PATRÕES!!!**

Os resultados da acção, organização e luta do STAD ao longo dos anos é conhecida de todos os trabalhadores e trabalhadoras. O STAD é leal aos trabalhadores, informa, mobiliza e organiza a luta e os resultados são conhecidos!!!

O último e melhor exemplo destes resultados é o grande aumento do subsídio de alimentação que tivemos este ano: passou de 4.50€uros diários em 2024 para

6.00€uros em 2025!!!

As promessas e as “falinhas mansas” desta gente somente **QUEREM DIVIDIR A NOSSA UNIÃO!!!**

O STAD alerta os trabalhadores e trabalhadoras desta manobra desta gente divisionista amiga dos patrões e confia completamente que ninguém se deixará enganar por mais “palavreado bonito” que seja dito, pois, **A UNIÃO FAZ A FORÇA – A DIVISÃO SÓ SERVE O PATRÃO!!!**

Agora, que vamos começar o processo de revisão do nosso CCT, necessitamos de estar cada vez mais unidos, organizados, conscientes e convictos da nossa razão – e qualquer divisão só servirá os patrões e prejudicará a nossa vida!! **CONTRA O DIVISIONISMO, A LUTA CONTINUA - VENCEREMOS!**



CCT DA LIMPEZA INDUSTRIAL

PROPOSTA DO STAD A APRESENTAR AOS PATRÕES PARA A REVISÃO DO NOSSO CCT

Como sabemos, este é o ano de revisão do CCT da Limpeza Industrial.

Para isso, vamos ter que negociar com a APFS, tendo sempre presente os seguintes

OBJECTIVOS DO STAD PARA A REVISÃO DO CCT DA LIMPEZA INDUSTRIAL EM 2025

1. O CCT e os direitos conquistados são para manter;
2. Tentar conquistar mais e melhores direitos;
3. Aumentar os salários e as cláusulas de expressão pecuniárias para aumentar o nosso poder de compra;

Para alcançar estes justos objectivos, apresentamos a seguinte

PROPOSTA DO STAD APRESENTADA À APFS PARA A REVISÃO DO NOSSO CCT

1º- CLARIFICAR AS SEGUINTE CLÁUSULAS JÁ EXISTENTES NO CCT

1. **DIA DA DOAÇÃO DE SANGUE** – há empresas que recusam o pagamento do dia de doação de sangue. **Reivindicamos** que o dia da doação seja pago (e não só o tempo necessário para a doação);
2. **DIA DE CARNAVAL** – há várias empresas que estão a criar problemas na aplicação deste direito. **Reivindicamos** que este direito seja aplicado de forma igual aos trabalhadores do cliente, seja tolerância de ponto ou outro;
3. **FOLGAS AO SÁBADO E DOMINGO DE 7 EM 7 SEMANAS** – continua a haver empresas que não aplicam este direito conforme está expresso no CCT (cláusula 30ª na Aline d) i e ii). **Reivindicamos** que seja garantido que, de 7 em 7 semanas, os trabalhadores folgam obrigatoriamente ao sábado e domingo;
4. **ORGANIZAÇÃO DOS HORÁRIOS (CLÁUSULA 16ª.)** – há várias empresas que estão a interpretar abusivamente esta cláusula, prejudicando seriamente os trabalhadores. **Reivindicamos** que a média de horário semanal seja realizada em 7 semanas e que não haja intervalos superiores a 2 horas quando se trabalha no mesmo cliente = local trabalho

2º - NOVOS DIREITOS = CLÁUSULAS A PROPOR PARA NEGOCIAR COM A APFS

1. **DIA DE ANIVERSÁRIO** – **Reivindicamos** que todos os trabalhadores passem a ter o direito ao dia de aniversário;
2. **TOLERÂNCIAS DE PONTO** – **Reivindicamos** que os trabalhadores passem a ter o direito às mesmas tolerâncias que têm os trabalhadores do cliente;
3. **HORAS NOTURNAS** – **Reivindicamos** aumentar o período noturno numa hora na parte da manhã, ou seja, em vez de acabar às 6.00h acabar às 7.00 horas.



3º - CATEGORIAS PROFISSIONAIS (clarificação e criação de novas)

1. **OPERADORES ABASTECEDORES DE AERONAVES** – Clarificar as funções destes trabalhadores;
2. **LIMPADORAS DE AERONAVES / SECURITY** – criar esta categoria profissional porque há trabalhadoras que fazem as duas funções, sendo a de SECURITY de muita responsabilidade; além desta função é necessário ver o enquadramento do tratamento da roupa em armazém;
3. **TRABALHADORAS DE LIMPEZA EM RESTAURAÇÃO** – criar uma nova categoria e com novo enquadramento para os trabalhadores que exerçam esta função;
4. **TRABALHADORES DE LIMPEZA DE FORNOS E MÁQUINAS** – criar esta categoria profissional porque há trabalhadoras que fazem esta função, que existe em vários locais de trabalho fabris (Ex: Continental - Mabor e Autoeuropa);
5. **TRABALHADORES DE LIMPEZA E DE MANUTENÇÃO DE AR CONDICIONADO** – criar esta categoria profissional porque há trabalhadoras que fazem a limpeza e instalação de ar condicionado

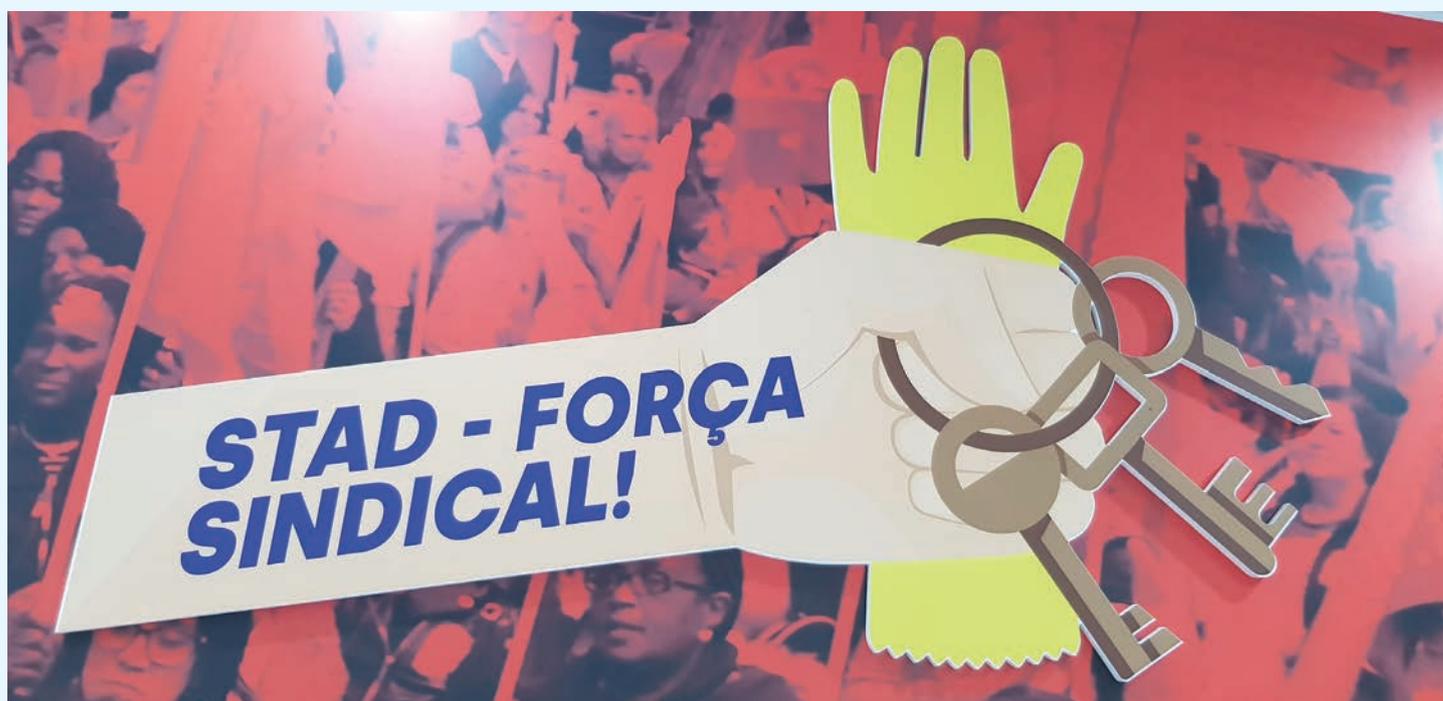
4º - AUMENTOS DE SALÁRIOS E CLAUSULAS DE EXPRESSÃO PECUNIÁRIA

Este ano reivindicamos um aumento em valor monetário, para além do aumento da percentagem existente na cláusula 55º., concretamente:

1. **AUMENTO DO SALÁRIO** – Reivindicamos aumento de 8.5% = 75€ / mês para 1 ano (2026)
2. **SUBSÍDIO DE ALIMENTAÇÃO** – Reivindicamos 7.00 € diários
3. **SUBSÍDIO DE RISCO NOS HOSPITAIS** – Reivindicamos aumentar para 30€ mensal
4. **A REGRA DO CCT (CIº. 55º) É A DE 0,5% ACIMA DO SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL** - Reivindicamos que, no mínimo, o salário no sector, passe a ser 2% acima do S.M.N.

VOTO DE CONFIANÇA

À DIRECÇÃO NACIONAL PARA ORGANIZAR AS LUTAS QUE FOREM NECESSÁRIAS, INCLUINDO GREVES E CONCENTRAÇÕES, PARA DAR AO STAD MAIS FORÇA SINDICAL PARA DEFENDER OS JUSTOS INTERESSES DAS TRABALHADORES E TRABALHADORES DO SECTOR DA LIMPEZA INDUSTRIAL E ALCANÇAR OS OBJECTIVOS ACIMA DEFINIDOS PARA A REVISÃO DO NOSSO CCT!!!



A LUTA CONTINUA NOS LOCAIS DE TRABALHO PELOS NOSSOS DIREITOS!!

• EULEN / AEROPORTO DE LISBOA – 2 DIAS DE GREVE COM CONCENTRAÇÃO CONTRA A INTRANSIGÊNCIA DA EMPRESA

Nos dias 29 e 30 de Abril, os trabalhadores dos Serviços Gerais da EULEN realizaram uma importante JORNADA DE LUTA contra a intransigência da EULEN em acordar o pagamento do salário de 40 horas semanais, contabilizando os 30 minutos de pausa para a refeição como período normal de trabalho.

Esta luta integra-se num processo negocial que se arrasta desde Outubro.2024 porque a EULEN se recusa a cumprir com a justa reivindicação dos trabalhadores.

A greve teve cerca de 95% de adesão e a concentração teve um forte impacto no Aeroporto.

Como a EULEN, na reunião de negociações que já se realizou, se recusou novamente a negociar, no horizonte breve perspectiva-se uma nova luta pois os trabalhadores sabem que têm toda a razão e que é a empresa que está a ser totalmente inflexível.

E, perante a inflexibilidade da EULEN,

A LUTA CONTINUA – VENCEREMOS!!!



• A SÁ LIMPA RECUSA O DIÁLOGO SOCIAL – E OS TRABALHADORES DO HOSPITAL DE GAIA E ESPINHO RESPONDEM COM UMA NOVA GREVE!!!

Os trabalhadores e trabalhadoras da SÁ LIMPA do Hospital de GAIA e ESPINHO realizaram no dia 2.Maio mais uma grande luta, com uma GREVE com elevadíssima adesão e uma concentração de protesto público bem visível.

A SÁ LIMPA é uma empresa que não cumpre com os direitos dos trabalhadores e se recusa a ter Diálogo Social com o STAD, seja directamente seja no Ministério do Trabalho. Porém, lentamente, com lutas, vai solucionando alguns problemas, como foi o caso do Hospital de Guimarães.

Depois de, em 5 e 7 de Março, terem realizado uma luta fortíssima, concretizada com greves com elevada adesão e concentrações combativas, nos Hospitais de Guimarães e Gaia, respectivamente, os trabalhadores do Hospital de GAIA e ESPINHO realizaram mais esta nova luta em 2.Maio.

Agora, com esta nova luta, abriu-se um novo processo negocial que, esperamos, resolva os problemas dos trabalhadores. Porém, se não o fizer,

A LUTA CONTINUA – VENCEREMOS!!!



• NA HIGHPOINT, OS TRABALHADORES CONTINUAM A LUTAR PARA RECEBEREM O SALÁRIO NA DATA LEGAL – ATÉ AO ÚLTIMO DIA ÚTIL DO MÊS!!!

A senda dos trabalhadores e trabalhadoras da HIGHPOINT para obrigar a empresa FORA-DA-LEI a pagar-lhes o salário legalmente continua!!!

Desde Janeiro que estes trabalhadores têm sido um exemplo de LUTA pelos seus direitos - todos os meses se organizam LUTAS com GREVES e CONCENTRAÇÕES para obrigar a empresa a cumprir com um dever básico: pagar todos os salários até ao último dia útil do mês!!!

Assim, na continuação das LUTAS já realizadas, nos dias 1 e 2 de Junho, organizaram-se uma GREVE de 48 horas e uma CONCENTRAÇÃO na sede da empresa, em VISEU, no dia 2. Junho.

De todo o país, de Norte a Sul, largas dezenas de trabalhadores deslocaram-se para VISEU para exigir à HIGHPOINT os seus direitos. Porém, medroso e envergonhado, o patrão, na véspera, fechou aquele escritório para não receber os trabalhadores!! Contudo, esta atitude patronal deu aos trabalhadores mais força e a CONCENTRAÇÃO denunciou fortemente este patrão FORA-DA-LEI!!

Para final de Junho, para acautelar o pagamento do salário, está já organizada mais uma LUTA – contudo, o cliente CP, pressionado pela LUTA dos trabalhadores, abriu um concurso. Veremos o que se vai passar, mas, uma coisa é certa – pelos nossos direitos,

A LUTA CONTINUA – VENCEREMOS!!!



• A ASSÉPSIA / FACULDADE NOVA, MONTE DA CAPARICA, NÃO PAGA OS SALÁRIOS AOS TRABALHADORES ATÉ AO ÚLTIMO DIA ÚTIL DO MÊS!!!

Desde há três meses que a ASSÉPSIA está a violar a LEI - não paga os salários aos trabalhadores até ao último dia útil do mês!!!



O drama de todos os trabalhadores e trabalhadoras que se vêm nesta posição é terrível – trabalham todo o mês, têm contas para pagar mas o patrão não lhes paga o salário a que têm direito!!

Para combater esta terrível situação, o STAD tem organizado todos os últimos meses uma GREVE a exigir o pagamento legal do salário. Desta forma, os trabalhadores têm recebido o seu salário atempadamente.

Podemos afirmar que A LUTA COMPENSA – VALE A PENA LUTAR!!

Este mês, para assegurar o pagamento correcto do salário de Junho (até dia 30), já está convocada nova GREVE:

A LUTA CONTINUA – VENCEREMOS!!

COMUNICADO N.º 67
26.Junho.2025

SAUDAÇÕES SINDICAIS
A DIRECÇÃO NACIONAL

SINDICATO dos TRABALHADORES de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Doméstica e ACTIVIDADES DIVERSAS

(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

SEDE NACIONAL: Rua João da Silva, nº20 1900-098 LISBOA

213 463 756 | 213 475 596 | 213 475 599 | stad_nacional@stad.pt | www.stad.pt

FILIADO: Em Portugal, na CGTP - IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL