

Vão começar as negociações de revisão do nosso CONTRATO COLECTIVO DE TRABALHO (CCT) para o ano de 2024 – ***exigimos mais salários e melhores direitos!***

- ***PREPAREMOS A LUTA PELO NOSSO CCT***  
***exigimos uma vida digna que merecemos e temos direito!***
- ***A ACÇÃO SINDICAL DO STAD CONTINUA***  
***pelos nossos direitos, os salários e a legalidade!***

**O** serviço prestado pelos trabalhadores e trabalhadoras da Limpeza Industrial nunca pára! Durante 365 dias por ano, Sábados, Domingos e feriados, de madrugada, manhã, tarde e noite, existem trabalhadores e trabalhadoras da Limpeza Industrial a trabalhar – o nosso trabalho é fundamental para a higiene nos serviços públicos e empresas, ou seja, contribuímos fortemente para os níveis de salubridade e saúde na nossa Sociedade!

Por esta razão, o STAD também nunca pára – mesmo no período de férias, o STAD continua a trabalhar! Seja pela aplicação dos nossos direitos, combatendo as empresas FORA-DA-LEI e organizando combates por melhores direitos em locais de trabalho, seja organizando a revisão do contrato colectivo de trabalho (CCT), cujo processo se vai realizar até ao final do ano, o STAD continua activo, os seus dirigentes a trabalhar e os delegados sindicais a participarem activamente!

É esta acção sindical do STAD que informamos neste número do boletim “VENCEREMOS!” Claro que a prioridade do STAD nos próximos meses será a revisão do CCT para o próximo ano de 2024 – porém, a luta nos locais de trabalho nunca parará, pelos direitos e pela legalidade!

**A LUTA CONTINUA, PELO NOSSO CCT E OS NOSSOS DIREITOS – VENCEREMOS!**



# **PREPAREMOS A LUTA PELO NOSSO CCT!**

## **· O NOSSO ACTUAL CCT E A SUA REVISÃO PARA 2024**

O nosso Contrato Colectivo de Trabalho (CCT) começou a vigorar em 1.Janeiro.2022 e teve uma vigência para dois anos (2022 e 2023). Por isso, este ano vai haver uma revisão do seu conteúdo para que, a partir de 1.Janeiro.2024, entre em vigor outras cláusulas com mais e novos direitos e outra tabela salarial, com aumentos dignos para os trabalhadores.

Mas temos que estar preparados para a luta se os patrões continuarem intransigentes, como se verificou na última negociação - por isso, foi impossível conseguir novos direitos para os trabalhadores! Este ano, temos que estar preparados para fazer lutas, inclusive GREVES, para alcançarmos os nossos objetivos que é **TERMOS A VIDA DIGNA A QUE TEMOS DIREITO!**



## **· PROPOSTA DE REVISÃO DO STAD PARA APRESENTAR AOS PATRÕES!**

1. **AUMENTO DA TABELA SALARIAL, ACIMA DO SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL – + 2%**
2. **SUBSÍDIO DE ALIMENTAÇÃO** – aumento para 7.5 €uros diários;
3. **SUBSÍDIO DE RISCO PARA OS TRABALHADORES DE LIMPEZA HOSPITALAR** (criar o direito) –30 €uros mensais
4. **TOLERÂNCIAS DE PONTO PARA OS TRABALHADORES DE LIMPEZA HOSPITALAR** (criar o direito)
5. **ENTREGA DO RECIBO DE SALÁRIO EM PAPEL** (proposta de texto novo)
6. **TRABALHO EM DOMINGOS FOLGAS AO SÁBADO E DOMINGO DE 7 EM 7 SEMANAS** (proposta de texto novo)
7. **OUTROS DIREITOS (CLÁUSULAS)** – propor várias alterações às actuais cláusulas do CCT para que os nossos direitos fiquem melhor expressos no clausulado ou para que existam novas cláusulas com novos direitos.

**A LUTA CONTINUA – PELA VIDA DIGNA A QUE TEMOS DIREITO!**



# A ACÇÃO SINDICAL DO STAD CONTINUA

## · TRABALHADORES DA SAMSIC NOS SERVIÇOS GERAIS DO AEROPORTO DE LISBOA

Os trabalhadores da SAMSIC dos serviços gerais no Aeroporto de Lisboa trabalham em laboração contínua com uma escala de 6x2. No final do ano passado decidiram apresentar à SAMSIC um Caderno Reivindicativo a reivindicar um horário em escala de 4x2, igual ao que acontece em muitos locais de trabalho no Aeroporto de Lisboa, inclusive da SAMSIC.

Este Caderno Reivindicativo foi enviado à SAMSIC, que não lhe deu qualquer importância. Por isso, os trabalhadores decidiram fazer um dia de greve em 15.junho.2023 com concentração no Aeroporto.

Em seguida, foi proposto à SAMSIC uma nova reunião de negociações mas a empresa respondeu que só era possível reunir na segunda quinzena de Setembro.

De imediato os trabalhadores decidiram voltar à luta e realizaram uma nova greve nos dias 1 e 2.agosto.2023 com nova concentração no Aeroporto no primeiro dia de greve.

Como a SAMSIC continua a não responder a nova proposta de reunião, **A LUTA CONTINUA** até que a empresa perceba que estes trabalhadores têm direito a uma vida melhor – **VENCEREMOS!**



## · SUMTUC – TRANSPORTES DE COIMBRA

Neste local de trabalho, a empresa NEW-SERVICE saiu no final de Junho.2023 mas não pagou o salário de Junho – mais uma empresa FORA-DA-LEI!

A partir de 1.julho não houve empresa de limpeza industrial e os trabalhadores foram impedidos de entrar no local de trabalho pelo cliente para trabalhar. Porém, os trabalhadores apresentaram-se sempre à porta do local de trabalho a exigir o trabalho.

Porém, em Agosto, a NEW-SERVICE foi afastada e entrou a empresa SÁ LIMPA mas os trabalhadores não tinham recebido os salários de Junho e Julho!

De imediato, o STAD requereu uma reunião ao Ministério do Trabalho com a NEW-SERVICE e o SUMTUC, que não

se realizou (no dia 8.Agosto.2023) porque somente compareceu o SUMTUC enquanto a empresa faltou, tendo informado o M.T. que assim que o cliente pagasse pagaria o salário de Junho.

Este processo continua a ser acompanhado pelo STAD e se os trabalhadores não receberem tudo o que lhes é devido o processo avança para Tribunal Trabalho contra a NEW-SERVICE e o cliente e a nova empresa (SÁ LIMPA) serão chamados à ação. Uma coisa é certa: os trabalhadores é que não poderão ficar sem os salários de Junho e Julho!

**A LUTA CONTINUA – VENCEREMOS!**

## SERVIÇOS SOCIAIS DA UNIVERSIDADE DO MINHO

Estas trabalhadoras continuam a reivindicar o pagamento em falta dos dias entre o dia 5 e 31 de Dezembro e o subsídio de natal de 2022, período em que o local de trabalho não teve empresa de Limpeza mas em que o serviço de limpeza foi realizado pelas trabalhadoras.

Por este motivo decidiram realizar um dia de greve a 15.Junho.2023, com concentração de denuncia e

protesto em frente aos Serviços Sociais da Universidade do Minho.

No início do ano de 2023 entrou a SERVILIMPE e as trabalhadoras estão a receber os salários normalmente, mas como falta os valores atrás referidos o processo avançou para Tribunal de Trabalho.

**ALUTA CONTINUA-VENCEREMOS!**



A KG-SERVICES é mais uma empresa FORA-DA-LEI! Não paga os salários no último dia útil do mês, como o CCT determina, e ainda não pagou (na data em que este boletim foi elaborado) os salários de Junho e Julho e os subsídios de férias. Nos clientes em que perde a empreitada, a KG-SERVICES sai do local de trabalho e não paga os salários nem outros créditos dos trabalhadores! Por estes motivos, repetimos: a KG-SERVICES é uma empresa FORA-DA-LEI! O STAD tem agido contra a KG-SERVICES para que esta respeite os direitos dos trabalhadores - tem tido inúmeros contactos, todos infrutíferos, com KG-

SERVICES, reuniões com os trabalhadores, intervindo junto aos clientes e requerendo a intervenção do Ministério do Trabalho, mas a KG-SERVICES falta às reuniões que este convoca, desrespeitando o próprio Ministério!!! Perante a actuação desta empresa FORA-DA-LEI só existe uma solução – tem que desaparecer do sector pois é uma verdadeira chaga de ilegalidades e exploração dos trabalhadores!!! O STAD vai continuar a combater totalmente a KG-SERVICES, para bem dos trabalhadores e da legalidade.

**ALUTA CONTINUA-VENCEREMOS!**

COMUNICADO N.º 72  
AGOSTO.2023

SAUDAÇÕES SINDICAIS  
A DIRECÇÃO NACIONAL

**SINDICATO dos TRABALHADORES de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Doméstica e ACTIVIDADES DIVERSAS**

(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

SEDE NACIONAL: Rua João da Silva, nº20 1900-098 LISBOA

213 463 756 | 213 475 596 | 213 475 599 | stad\_nacional@stad.pt | www.stad.pt

FILIADO: Em Portugal, na CGTP - IN e FEPCEs e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL