



**SINDICATO DOS TRABALHADORES**  
de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e  
**ACTIVIDADES DIVERSAS**  
(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

**STAD**

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º -1200-428 LISBOA - Tifs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475590  
E-mail - [stad\\_nacional@stad.pt](mailto:stad_nacional@stad.pt) Página [www.stad.pt](http://www.stad.pt)

FILIADO:

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

**AOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS VIGILANTES DA**

**STRONG no cliente BANCO POPULAR:**

**(Rua Ramalho Ortigão, 51 - Lisboa)**

**A PARTIR DE 15.JANEIRO.2018**

**A STRONG SAI DO CLIENTE BANCO  
POPULAR/LISBOA E ENTRA A PROSEGUR.**

**DE ACORDO COM A NORMA DA “TRANSMISSÃO DE  
ESTABELECIMENTO”, TODOS OS TRABALHADORES**

**DEVEM PASSAR PARA A PROSEGUR**

**AUTOMATICAMENTE, COM TODOS OS SEU DIREITOS!**

- NENHUM TRABALHADOR(A) DEVE ASSINAR QUALQUER DOCUMENTO SEM SE INFORMAR PRIMEIRO COM O STAD!
- CASO OS TRABALHADORES, ATÉ AO PRÓXIMO DIA 14.01.18, NÃO RECEBAM UMA COMUNICAÇÃO OFICIAL DA PROSEGUR, NO DIA 15/01/18, DEVEM APRESENTAR-SE NO SEU LOCAL DE TRABALHO HABITUAL!

**COLEGA**

A STRONG enviou uma carta para o STAD e outra para os trabalhadores informando que vai aplicar a norma da TRANSMISSÃO DE ESTABELECIMENTO (Cláusula 14ª. do CCT/STAD e Artº 285/286 do Código do Trabalho), passando os trabalhadores do cliente Banco Popular (Rua Ramalho Ortigão, 51 - Lisboa) a partir do próximo dia 15/01/2018 para a empresa vencedora do concurso, a PROSEGUR.

A comunicação feita pela STRONG aos trabalhadores, terá que ser feita igualmente pela PROSEGUR, para que os trabalhadores tenham a certeza que entre as duas empresas existe acordo! Caso os trabalhadores (as), até ao próximo dia 14.01.18, não recebam uma comunicação oficial da PROSEGUR, no dia 15/01/18, devem obrigatoriamente apresentar-se no seu local de trabalho habitual!

## **AMIGO E AMIGA**

O que é a **TRANSMISSÃO DE ESTABELECIMENTO?**

É uma norma que existe no CCT/STAD (Clausula 14ª) e no Código do Trabalho (art.º 285/286) e que estabelece que, em caso de concurso, os trabalhadores da empresa que perdeu passam para a empresa que o ganhou – mas **com a garantia de todos os seus direitos**, em especial, a antiguidade e a efectividade!

Esta situação, que não é habitual (infelizmente) no nosso sector pode fazer alguma confusão. Porém, esta norma da **TRANSMISSÃO DE ESTABELECIMENTO** protege os interesses dos trabalhadores – com uma única condição: que se mantenham os direitos existentes!

Ou seja, as condições de trabalho dos trabalhadores na empresa “*antiga*” passam todos para a empresa “*nova*”. Porém, para que isso suceda, o **STAD** ALERTA os trabalhadores para que não assinem qualquer documento sem comunicarem primeiro ao **STAD**, para que, sem querer, no futuro não fiquem prejudicados!

## **CAMARADA**

Neste momento, o processo de **TRANSMISSÃO DE ESTABELECIMENTO** entre a **STRONG** e a **PROSEGUR**, ainda está na fase de informação aos trabalhadores, ou seja, ainda não se conhece o seu resultado final.

Somente após a confirmação oficial da existência de um acordo entre as duas empresas envolvidas, poderemos concluir que o processo decorrerá de acordo com o estipulado no Código do Trabalho!

Por isso, devemos estar em alerta, unidos e em contacto com o **STAD!**

## **COMPANHEIRO E COMPANHEIRA**

O **STAD** entende que a aplicação correcta da **TRANSMISSÃO DE ESTABELECIMENTO** defende os interesses da Classe Trabalhadora, ou seja,

- Os trabalhadores garantem os seus postos de trabalho com todos os seus direitos, em especial, a **antiguidade** e a **efectividade**;
- Quando uma empresa perde o concurso para outra empresa, os trabalhadores não sentem a angústia da ameaça do desemprego ou a ansiedade de perderem todos os seus direitos adquiridos, principalmente a **antiguidade** e a **efectividade**.

Esta situação é extremamente positiva – significa a aplicação dos direitos do **CCT/STAD** e significa que, quando este é aplicado correctamente, os trabalhadores sentem as suas condições de trabalho estabilizadas!

Assim, com a aplicação correcta da **TRANSMISSÃO DE ESTABELECIMENTO**, os trabalhadores garantem a manutenção dos postos de trabalho e a manutenção dos seus direitos – isto é uma segurança no trabalho!

## **COLEGA E CAMARADA,**

Conforme já foi referido, o processo de **TRANSMISSÃO DE ESTABELECIMENTO** entre a **STRONG** e a **PROSEGUR** ainda está na fase de informação aos trabalhadores, ou seja, ainda não se conhece o seu resultado final, sendo que a sua concretização só ocorrerá, se existir um acordo entre as empresas, a partir de 15-01-2018.

Por isso, devemos estar em alerta, unidos e sempre em contacto com o **STAD!**

***COM UNIÃO, ORGANIZAÇÃO E LUTA, NO STAD, DEFENDEREMOS OS NOSSOS INTERESSES!***

**STAD- O SINDICATOS DOS TRABALHADORES DO SECTOR DA VIGILÂNCIA PRIVADA!**