



VENCEREMOS!

BOLETIM DO STAD

Sindicato dos Trabalhadores de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas e Actividades Diversas
Filiado, em Portugal, na CGTP – IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

PARA OS TRABALHADORES DO SECTOR DAS LIMPEZAS INDUSTRIAIS

Com. nº 28/2017 – Lisboa, 22.Jan.2017– Boletim 2/2017

REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA

- **Publicado o novo Salário Mínimo Regional de 570.00 € a partir de 1.Janeiro.2017 – o Salário Mínimo de 600 € aproxima-se!**
- **Continuam as lutas vitoriosas nos locais de trabalho e nos Tribunais!**
- **Existem juízes que dão sentenças prejudiciais aos trabalhadores!**
- **O STAD repete e reafirma: o Contrato Colectivo de Trabalho não caducou!!!**
- **As reuniões com os patrões sobre o Contrato Colectivo de Trabalho estão paradas mas vão recomeçar!**

A LUTA CONTINUA – VENCEREMOS!

COLEGA, COMPANHEIRO(A) E CAMARADA

No início deste ano de 2017, o **STAD** deseja a todos(as) os(as) colegas e às suas famílias votos de um **BOM ANO NOVO.**

Como, nos últimos tempos existiram vários acontecimentos muito importantes para a vida da Classe Trabalhadora, este número do Boletim “VENCEREMOS!” irá transmitir estas informações ao mesmo tempo que, junto, cada trabalhador(a) encontrará uma nova tabela dos novos salários que começaram a vigorar a partir de 1 de Janeiro. Boa leitura!

PUBLICADO O NOVO SALÁRIO MÍNIMO REGIONAL DE 570.00 € A PARTIR DE 1.JANEIRO.2017

O Salário Mínimo de 600 € aproxima-se!

Já está publicado o novo Salário Mínimo Regional (SMR) de 570.00 €. Este SMR vigora a partir de 1 de Janeiro DE 2017.

Este é um importante aumento – mais 29,40€ = mais de 5% de aumento mensal! Como certamente haverá patrões que tentarão aproveitar-se e não pagar o aumento no final do mês de Janeiro, todos os(as) trabalhadores(as), especialmente aqueles(as) que trabalham a tempo parcial, deverão estar muito atentos para ver se a sua empresa paga correctamente o salário desde 1/01/2017 com o novo aumento. Para isso, o(a) trabalhador(a) deverá ler a TABELA SALARIAL anexa e confirmar o valor do seu novo salário com o aumento.

Se o patrão não pagar o aumento, o(a) trabalhador(a) deve informar imediatamente o **STAD** para que a situação seja tratada imediatamente – ninguém deve esperar, o aumento é nosso e devemos exigí-lo imediatamente ao patrão!

Os(as) trabalhadores(as) que trabalham com horários de trabalho com horas noturnas deverão também estar muito atentos porque o valor da hora nocturna também teve um aumento proporcional e é necessário conferir na TABELA SALARIAL se o patrão também fez o pagamento do trabalho nocturno com o novo valor da hora nocturna.

Outros subsídios que existam, como, por exemplo, o subsídio de 16% por trabalho aos domingos, também têm um aumento proporcional de 5%.

Este novo aumento do SMR representa que o salário de 600 € mensais está a aproximar-se!

A reivindicação do salário de 600 € mensais é uma justa reivindicação da Classe Trabalhadora, do **STAD** e da CGTP-IN. Este novo aumento é mais um passo importante para o alcançar - o salário de 600 € está a aproximar-se!

CONTINUAM AS LUTAS VITORIOSAS NOS LOCAIS DE TRABALHO E NOS TRIBUNAIS!

Entretanto, continua a luta vitoriosa nos locais de trabalho e nos Tribunais!

Todos os direitos que os trabalhadores e trabalhadoras possuem actualmente não “caíram do céu”, ninguém os deu – eles foram o resultado de muitas e fortes lutas realizadas em UNIÃO ao longo de muitos e muitos anos!

Nos últimos meses, a Classe Trabalhadora e o seu sindicato, o STAD, têm realizado importantes acções e lutas sindicais nos locais de trabalho e em processos nos Tribunais.

Muitas destas lutas, venceram-se - e aquelas que ainda não se venceram, a luta continua até se vencer!

Estas acções e lutas vitoriosas provam que só com a LUTA conquistamos direitos e só com a LUTA mantemos os direitos que conquistámos! Mesmo naquelas lutas onde até agora não existiram vitórias, repetimos, A LUTA CONTINUA!, com toda a confiança que venceremos!

Pequena resenha das últimas acções, lutas e vitórias da Classe Trabalhadora

ACÇÕES E LUTAS NOS LOCAIS DE TRABALHO

• Greve dos trabalhadores de Limpeza Industrial na VADECA / STCP – Porto

No dia 9 de Dezembro, estes trabalhadores e trabalhadoras estiveram, uma vez mais e depois de várias outras que têm feito ao longo deste ano, em greve pela reivindicação de aumento de subsídio de alimentação. A greve teve uma adesão de cerca de 90% e, porque ainda não houve acordo com a empresa, A LUTA CONTINUA!

• Greve e concentração dos trabalhadores de Limpeza Industrial da EUROMEX / FEUP – Porto

Também no dia 9 de Dezembro, estes trabalhadores e trabalhadoras estiveram em greve e concentração no local de trabalho contra o assédio moral feito no local de trabalho com a complacência da empresa. A luta teve uma grande adesão e a empresa, neste momento, parece estar em via da resolução do problema! ALUTA CONTINUA!

• Greve dos trabalhadores de Limpeza Industrial na VADECA / STCP – Porto

No dia 9 de Dezembro, estes trabalhadores e trabalhadoras estiveram, uma vez mais e depois de várias outras que têm feito ao longo deste ano, em greve pela reivindicação de aumento de subsídio de alimentação. A greve teve uma adesão de cerca de 90% e, porque ainda não houve acordo com a empresa, A LUTA CONTINUA!

• Acção dos trabalhadores de Limpeza Industrial da IBERLIM / CASINO ESTORIL – Lisboa

Estes trabalhadores e trabalhadoras tinham

uma greve convocada para os passados dias 1 e 8 de Dezembro para reivindicarem à IBERLIM o pagamento do trabalho extraordinário feito em dia feriado de acordo com o CCT da Limpeza Industrial/STAD. Nas vésperas da greve, a IBERLIM reuniu com o STAD e solucionou a situação, não se tendo realizado a greve. Isto representa que VALE A PENA LUTAR – ALUTA COMPENSA!!!

• Greve dos trabalhadores de Limpeza Industrial da IBERLIM / HOSPITAL de Tomar - Tomar

Também as trabalhadoras deste local de trabalho tinham uma greve convocada para os passados dias 12 e 13 de Novembro para reivindicarem à IBERLIM o pagamento do trabalho extraordinário feito em dia feriado de acordo com o CCT da Limpeza Industrial/STAD. Nas vésperas da greve, a IBERLIM reuniu com o STAD e solucionou a situação, não se tendo realizado a greve. Isto representa que VALE A PENA LUTAR – A LUTA COMPENSA!!!

• Greve dos trabalhadores de Limpeza Industrial da ISS na TABAQUEIRA – Lisboa

Os trabalhadores e trabalhadoras deste local de trabalho realizaram várias greves nos últimos meses do ano passado pela actualização do Subsídio de Alimentação. Por fim, a ISS acordou com o STAD um aumento do S.A. de 1.85€ para 3.50€, com pagamento de retroactivos desde Julho de 2016, no total de cerca de 5.000.00€. Mais uma prova em como VALE A PENA LUTAR – A LUTA COMPENSA!!!

ACÇÕES (LUTAS) NOS TRIBUNAIS

• Processo contra a SAFIRA no METROPOLITANO DE LISBOA - Lisboa

Várias trabalhadoras deste LT que trabalham no turno da noite meteram um processo em Tribunal contra a SAFIRA pela aplicação dos direitos do CCT/STAD. Concretamente, (1) pelo direito ao pagamento das horas noturnas a 30% e a 50% inscrito no CCT/STAD que a empresa a SAFIRA, deixou de pagar, pagando somente 25%; (2) pelo pagamento dos feriados e gozo do respectivo descanso compensatório; (3) pelo pagamento do subsídio de 16% no Subsídio de Natal. O Tribunal deu razão às trabalhadoras e condenou a SAFIRA, não só a pagar os retroactivos como a passar a pagar os direitos para o futuro! VALE A PENA LUTAR – A LUTA COMPENSA!!!

• Processo contra a ISS nas AEROGARES DO AEROPORTO de Lisboa

Neste LT desde há muitos anos existe um ACORDO DE CONDIÇÕES ESPECÍFICAS DE TRABALHO, com direitos próprios dos trabalhadores e trabalhadoras, especialmente quanto aos (1) horários de trabalho; (2) subsídio de transportes; (3) subsídio de alimentação. A ISS, há anos, deixou de cumprir com esses direitos, prejudicando seriamente os trabalhadores e trabalhadoras. Porque, na altura, não existiam condições de lutas sindicais, cerca de vinte trabalhadores e trabalhadoras meteram um processo em Tribunal contra a ISS. Ao fim de alguns anos, o Tribunal deu razão aos trabalhadores e trabalhadoras e condenou a ISS a pagar retroactivos de cerca de 100.000,00€ e a pagar os direitos para o futuro. VALE A PENA LUTAR – A LUTA COMPENSA!!!

• Processo contra a AMBIENTE E JARDIM nos HOSPITAIS de S. BERNARDO e OUTÃO - Setúbal

Quando a AMBIENTE E JARDIM começou a

prestar serviço nestes LTs, deixou de pagar a um grupo de trabalhadoras vários direitos que estas tinham, concretamente: (1) prémios variados; (2) subsídio de trabalho aos domingos; (3) deslocações; (4) feriados; (5) fardamento. Os trabalhadores e trabalhadoras meteram um processo em Tribunal contra a AMBIENTE E JARDIM, que deu razão às trabalhadoras. Mas a AMBIENTE E JARDIM, verdadeira empresa “fora-da-lei”, não cumpriu com a sentença do Tribunal! Por isto, foram feitas várias penhoras e os processos, no valor de cerca de 50.000,00€, continuam. Dos vários valores penhorados, já foram recebidos 29.396,06 €. A LUTA CONTINUA!

• Processo contra a SAFIRA em TRÓIA - Setúbal

Porque a SAFIRA, deixou de lhes pagar vários direitos existentes no CCT/STAD, concretamente, (1) os 16% de subsídio de trabalho aos domingos no Subsídio de Natal; (2) os transportes para o LT, um grupo de 11 trabalhadoras meteram um processo em Tribunal contra a SAFIRA. O Tribunal deu razão às trabalhadoras, que já receberam o valor dos transportes, faltando ainda outros valores no total de cerca de 8.000,00€. ALUTA CONTINUA!

• Processo contra a IBERLIM no Local Trabalho MONTALVA - Montijo

A IBERLIM despediu injustamente um trabalhador deste LT em 2012. O trabalhador contestou o despedimento injusto e meteu um processo contra a IBERLIM. Em 2016, o Tribunal deu razão ao trabalhador – ele foi readmitido ao trabalho no LT e recebeu 23.089,07€! VALE A PENA LUTAR – A LUTA COMPENSA!!!

• Processo contra a ISS na CONTINENTAL / MABOR – Lousado / Famalicao

A ISS, violando o estipulado no CCT/STAD a

partir de Novembro de 2012, deixou de pagar as horas noturnas de 30% e de 50% a nove trabalhadores, pagando somente 25%. Os trabalhadores meteram a ISS em Tribunal para exigir a reposição do seu direito roubado pela empresa. Em Outubro de 2016, o Tribunal deu razão aos trabalhadores e estes receberam 8.267,04 €! Agora, a ISS ainda recorreu para o Tribunal da Relação, mas certamente este não dará razão à empresa! VALE A PENA LUTAR – A LUTA COMPENSA!!!

• Processo contra a empresa ANTÓNIO CUNHA, LDª. no SMTUC - Coimbra

A empresa ANTÓNIO CUNHA, LDª. a prestar serviço no SMTUC não pagou salários a vários trabalhadores. Três destes meteram um processo contra a ANTÓNIO CUNHA, LDª. que, em Tribunal, fez um acordo no valor de 10.144,54€. VALE A PENA LUTAR – ALUTA COMPENSA!!!

• Processo contra a empresa BRILHO GARANTIDO em vários clientes – Coimbra

Esta empresa, em vários locais de trabalho, não pagava os salários às trabalhadoras. Duas destas trabalhadoras meteram um processo contra a BRILHO GARANTIDO para exigirem os seus salários. Em Tribunal, a BRILHO GARANTIDO, através de acordo, pagou os salários em atraso às duas trabalhadoras no valor de 19.762,20€. VALE A PENA LUTAR – ALUTA COMPENSA!!!

• Processo contra a SGL no LUSOMUNDO FÓRUM COIMBRA – Coimbra

Uma trabalhadora da SGL neste LT constatou que a empresa não lhe estava a pagar devidamente as horas noturnas. Por isso, meteu um processo contra a SGL. Em Tribunal, através de acordo, a SGL pagou à trabalhadora 1.350,00€! VALE A PENA LUTAR – A LUTA COMPENSA!!!

Esta pequena resenha de acções e lutas representa que NÃO podemos parar, descansar ou desanimar!

Estas informações representam que

QUEM LUTA, CONSEGUE ALGUMA COISA - QUEM NÃO LUTA, NÃO CONSEGUE NADA!

A Classe Trabalhadora só com muita UNIÃO, ORGANIZAÇÃO e LUTA e com o permanente reforço do STAD pode defender os seus interesses e proteger os seus direitos – ninguém defenderá os trabalhadores e trabalhadoras a não ser o seu próprio sindicato, o STAD!! Se o teu patrão não cumpre com os teus direitos, contacta com a Direcção, o(a) teu delegado(a) sindical ou dirige-te à sede ou a uma delegação do STAD e vamos para a LUTA!

A LUTA COMPENSA – VALE A PENA LUTAR!!!



A LUTA CONTINUA – VENCEREMOS!

• **EXISTEM JUÍZES QUE DÃO SENTENÇAS PREJUDICIAIS AOS TRABALHADORES!**

O último exemplo em como somente podemos contar connosco, com a **UNIÃO, ORGANIZAÇÃO e LUTA** da Classe Trabalhadora, é o que se tem passado ultimamente em alguns Tribunais!

Nalguns Tribunais, surpreendentemente, alguns juízes, com as suas sentenças, têm dado razão aos patrões e têm dado sentenças que têm prejudicado a Classe Trabalhadora!

É inesperado, mas é verdade – é muito preocupante, mas sucedeu!

Concretamente, alguns juízes deram sentenças em como o nosso Contrato Colectivo de Trabalho caducou (acabou)! Na opinião do **STAD**, as sentenças estão erradas e os juízes erraram - mas sucedeu!

Mas, apesar destas sentenças (erradas), os(as) trabalhadores(as) não vão deixar de lutar - **BAIXAR OS BRAÇOS, NUNCA!**

Além do mais, como acima acabámos de informar, também existem muitas outras sentenças favoráveis aos trabalhadores, ou seja, que consideram que o Contrato Colectivo de Trabalho do **STAD** se mantém!!!

• **O STAD REPETE E REAFIRMA: O CONTRATO COLECTIVO DE TRABALHO NÃO CADUCOU!!!**

Os patrões, por causa destas (más) sentenças destes juízes, agora

andam a dizer que o Contrato Colectivo de Trabalho do STAD acabou (caducou)! Porém, as empresas que dizem isto, pagam as sentenças que os tribunais decidem!

Ou seja, apesar de as sentenças judiciais mencionarem a caducidade, acabam por condenar as empresas a pagar os direitos que vêm no nosso CCT/STAD e que as empresas são obrigadas a cumprir.

O STAD pergunta: SE O CCT CADUCOU, PORQUÊ QUE A EMPRESA PAGOU???

A resposta é simples – porque, como o STAD tem afirmado desde sempre, o CCT/STAD não caducou!!!

O STAD continua a repetir e a reafirmar que o nosso Contrato Colectivo de Trabalho se mantém em vigor!

Mas porquê que o patronato continua a afirmar que o CCT/STAD caducou? Porque o CCT/STAD tem muitos direitos que servem os interesses da Classe Trabalhadora – e é com isso que os patrões querem acabar! E os patrões continuam a afirmar que o CCT/STAD acabou para que a Classe Trabalhadora não lute pelos seus interesses!

Porém, perante estas más sentenças, o que vamos fazer agora?

Vamos continuar a lutar, não vamos desistir! Jamais desistiremos – **QUEM DESISTE DE LUTAR, PERDE TUDO!**

Foi com a LUTA que conquistámos os nossos direitos. É com a LUTA que estamos a conseguir manter os nossos direitos! Vai ser com a LUTA que vamos conseguir manter o nosso Contrato Colectivo de Trabalho! A LUTA CONTINUA – VENCEREMOS!

AS REUNIÕES COM OS PATRÕES SOBRE O CONTRATO COLECTIVO DE TRABALHO DO STAD ESTÃO PARADAS MAS VÃO RECOMEÇAR!

É neste quadro complexo que as reuniões com o patronato sobre o nosso Contrato Colectivo de Trabalho têm estado paradas. Porém, para o **STAD**, não só o **CCT/STAD** continua em vigor (não caducou, repetimos mais uma vez!) como é absolutamente necessário que se faça a sua revisão.

Recordamos que, desde 2004, não temos uma revisão do **CCT/STAD**, especialmente para termos aumentos!

Porquê? Porque, os patrões querem acabar com importantíssimos direitos dos(as) trabalhadores(as) que existem - e, isso, jamais o **STAD** pode aceitar! Aliás, como acima informámos, temos muitas sentenças favoráveis aos trabalhadores!

Entretanto, enquanto não se consegue fazer a revisão do CCT/STAD, vai sendo aplicado o Salário Mínimo Nacional. Mas, **MUITA ATENÇÃO!**, a TABELA SALARIAL do CCT está a ser absorvida pelos aumentos anuais do salário mínimo nacional, deixando de haver distinções salariais entre categorias profissionais, o que é muito mau para os trabalhadores e trabalhadoras desses níveis e porque as categorias profissionais continuam a existir!

Por esta razão, muito em breve as reuniões com a Associação patronal vão recomeçar.

É cada vez mais necessário fazermos a revisão do CCT e actualizar os nossos salários – esta é mais uma das actuais lutas do **STAD**! E, como sabemos, porque só com a LUTA o vamos conseguir fazer,

A LUTA CONTINUA: EXIGIMOS O NOSSO CCT, COM DIREITOS JUSTOS E SALÁRIOS DIGNOS – VENCEREMOS!

CAMARADA, COLEGA E COMPANHEIRO(A)

*Com as informações que acabaram de ser dadas, os trabalhadores e trabalhadoras de limpeza do Sector das Limpezas Industriais certamente ficaram mais conscientes da razão que têm. Mas mais – ficaram mais conscientes que, se a Classe Trabalhadora LUTAR, seja com lutas sindicais seja com lutas judiciais, conseguirá defender os seus interesses! Desde os direitos que já hoje existem (e que os patrões querem acabar) até à conquista de novos direitos e maiores salários, só com o **STAD** e a **UNIÃO, ORGANIZAÇÃO e LUTA** da Classe trabalhadora, alcançaremos os nossos justos objectivos:*

EXIGIMOS OS NOSSOS DIREITOS E SALÁRIOS!

EXIGIMOS TER A VIDA DIGNA A QUE TEMOS DIREITO!

QUEM LUTA, CONSEGUE SEMPRE ALGUMA COISA; QUEM NÃO LUTA, NÃO CONSEGUE NADA - VENCEREMOS!