



**SINDICATO DOS TRABALHADORES**  
de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e  
**ATIVIDADES DIVERSAS**  
(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

**STAD**

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º -1200-428 LISBOA - Tifs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475590  
E-mail - [stad\\_nacional@stad.pt](mailto:stad_nacional@stad.pt) Página [www.stad.pt](http://www.stad.pt)

**FILIADO:**

Em Portugal, na CGTP- IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

**AOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS**  
**DA EMPRESA DE LIMPEZAS INDUSTRIAIS "AMBIENTE E JARDIM"**  
**NO**  
**HOSPITAL DE SETÚBAL**  
***PREPAREMOS A LUTA***

- 1. PELA DEFESA DOS NOSSOS DIREITOS!**
- 2. CONTRA AS ILEGALIDADES!**
- 3. PELO DIÁLOGO SOCIAL!**

*JÁ REUNIMOS COM A ADMINISTRAÇÃO DO HOSPITAL NO PASSADO DIA 11 DE FEVEREIRO E JÁ FOI SOLICITADA A MARCAÇÃO DE UMA REUNIÃO AO MINISTÉRIO DO EMPREGO, PORQUE A EMPRESA RECUSA O DIÁLOGO SOCIAL!*

*AGORA, AGUARDAMOS A MARCAÇÃO DA REUNIÃO PARA, CONFORME AS POSIÇÕES DA EMPRESA, DECIDIRMOS O QUE VAMOS FAZER!*

**CAMARADA**

Como sabemos, a empresa "**AMBIENTE E JARDIM**" ganhou a empreitada dos serviços de limpeza no Hospital de Setúbal a partir de 01 de Dezembro de 2012.

Logo no primeiro mês as trabalhadoras viram qual era a intenção da empresa já que, em relação ao pagamento do Subsídio de Natal, houve falhas que foram reclamadas mas que ainda não foram repostas! Por outro lado, no fim do mês, quem nos entregou os recibos de salários foi outra empresa, a "**CLEAN SERVICES, LDA**", que, de uma forma totalmente ilegal, descontou a cada trabalhador 5.00 € para a bata, violando totalmente a cláusula 60ª (Indumentária) do nosso CCT. Por fim, no decorrer do mês de Janeiro, enviou cartas as trabalhadoras a informarem que, por determinação do cliente o seu Horário de Trabalho iria ser alterado.

**COLEGA**

Perante este ataque aos direitos laborais das trabalhadoras, e já que a "**AMBIENTE E JARDIM**" não nos merece qualquer confiança pois, apesar de ter reunido com o **STAD** por duas vezes (a última das quais no passado dia 30 de Novembro de 2012, no Ministério do Emprego) para resolver problemas de outros locais, a verdade é que, até agora, não resolveu os problemas existentes e não deu nenhuma resposta ao Ministério do Emprego, conforme compromisso

assumido da reunião de Dezembro! Por isto, **EXIGIMOS QUE A EMPRESA "AMBIENTE E JARDIM" RESPEITE AS INSTITUIÇÕES OFICIAIS E OS TRABALHADORES!**

São os trabalhadores que, com o seu trabalho zeloso e competente, permitem que as empresas existam e que tenham lucros (lucros estes à custa desse mesmo esforço dos trabalhadores!!!).

**COMPANHEIRO E COMPANHEIRA**

Por isto, para explicar toda esta manigância da "**AMBIENTE E JARDIM**", que o **STAD** solicitou uma reunião à Administração do Hospital, que se realizou no passado dia 11/02/2013. Nesta reunião com a Administração do Hospital, fomos informados que a empresa que ganhou a empreitada dos serviços de limpeza tinha sido a "**AMBIENTE E JARDIM**" a partir de 01/12/2012 e que, devido a essa situação, o Hospital já tinha solicitado informação à "**AMBIENTE E JARDIM**". Porém, a resposta da empresa não foi clara e que, devido a essa falta de clareza, o Hospital iria exigir uma melhor explicação. Mas, o Hospital afirmou que, a última palavra perante esta situação confusa, será sempre do Conselho de Administração. Por outro lado, em relação às cartas enviadas às trabalhadoras a alterar os Horários de Trabalho, a Administração do Hospital informou que não tinha sido ela a solicitar as alterações! Ou seja, mais uma falsidade praticada pela "**AMBIENTE E JARDIM**", que se desculpou com a Administração do Hospital para fazer maldades aos trabalhadores!

**COLEGA**

Agora, vamos aguardar, serenamente, como sempre o fizemos ao longo dos anos, a informação da Administração do Hospital em relação à empresa que é nossa entidade patronal, se é a "**AMBIENTE E JARDIM**" se é a "**CLEAN SERVICES, LDA**". por outro lado, com firmeza, vamos esperar os resultados da reunião com a "**AMBIENTE E JARDIM**" no Ministério do Emprego. Se os resultados não forem aqueles que são os necessários, ou seja, que a legalidade será respeitada, iremos **LUTAR** com todos os meios legais ao nosso dispor, incluindo a **GREVE**, para obrigar a empresa "**AMBIENTE E JARDIM**" a cumprir a LEI e o CCT/STAD em vigor.

Recordamos a todos e a todas quais são as nossas **JUSTAS E LEGAIS REIVINDICAÇÕES**:

**1 – RECIBOS** – exigimos que os recibos sejam passados em nome da "**Ambiente e Jardim**" (já que não devemos esquecer que, no passado, já tivemos uma situação idêntica a esta que nos prejudicou seriamente);

**2 – FARDAMENTO** – exigimos o cumprimento da cláusula 60ª (INDUMENTÁRIA) do CCT/STAD, que estipula que qualquer tipo de fardamento é do encargo da entidade patronal bem como a devolução dos valores que indevidamente foram descontados;

**3 – ANULAÇÃO DO RECIBO DE JANEIRO DE 2013** – Já que a empresa (de uma forma manhosa) colocou no fim do recibo uma Declaração em que a trabalhadora declara que não tem mais nada a receber até aquela data, o que não é verdade;

**4 – HORÁRIOS DE TRABALHO** – exigimos a anulação da alteração do Horário de Trabalho ilegalmente imposto.

**CONTRA AS ILEGALIDADES, A FALTA DE DIÁLOGO SOCIAL,  
A ARROGÂNCIA E A MÁ-FÉ DA EMPRESA "AMBIENTE E JARDIM",  
PREPAREMOS A LUTA!!!**

**SÓ UNIDOS, ORGANIZADOS E EM LUTA, NO STAD, O SINDICATO DOS  
TRABALHADORES E TRABALHADORAS DO SECTOR DAS LIMPEZAS  
INDUSTRIAIS, VENCEREMOS!**

*Comunicado n.º10/2013  
Lisboa, 18 de Fevereiro de 2013*