



## SINDICATO DOS TRABALHADORES

de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e

### ACTIVIDADES DIVERSAS

(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

# STAD

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º -1200-428 LISBOA - Tlfs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475590

Correio-E - [stad\\_nacional@stad.pt](mailto:stad_nacional@stad.pt) Página [www.stad.pt](http://www.stad.pt)

\* FILIADO NA CGTP INTERSINDICAL E FEPCES \*

## A TODOS OS TRABALHADORES E TRABALHADORAS VIGILANTES DO GRUPO 8

*PORQUE A EMPRESA NÃO SE DISPONIBILIZOU PARA O DIALOGO SOCIAL,*

## O STAD JÁ REQUEREU AO MINISTÉRIO DO TRABALHO UMA REUNIÃO COM O GRUPO 8!

### COLEGA

Apesar das várias tentativas por parte da Direcção Nacional do STAD, desde o passado mês de Fevereiro até à presente data (ou seja, durante sete meses!), em fazer uma reunião de Diálogo Social para discutir e solucionar os graves problemas laborais existentes, não foi possível realiza-la porque, por parte da empresa Grupo 8, nunca houve disponibilidade de datas para a realização da reunião solicitada pelo STAD.

Sendo assim, a alternativa do STAD passou a ser a de requerer ao Ministério do Trabalho a reunião urgente com a empresa.

### COMPANHEIRO E COMPANHEIRA

As matérias laborais que vão estar em discussão nesta reunião de Diálogo Social a realizar no Ministério do Trabalho, são as matérias que estão no comunicado nº 11/2011, de 23-2-2011, ou seja,

1. Subsídio de alimentação;
2. Formas de cumprimento da retribuição;
3. Horários de trabalho;
4. Indumentaria;
5. S.H.S no trabalho;
6. Descanso compensatório;
7. Período de trabalho nocturno – retribuição.

### CAMARADA

O STAD, dando cumprimento ao espírito de Dialogo Social que deve presidir nas relações entre os Parceiros Sociais, tentou que as matérias em discussão fossem tratadas sem ser necessário recorrer ao Ministério do Trabalho – mas, como se disse, tal não foi possível devido às sucessivas “desculpas” de indisponibilidade de datas da empresa!

O Grupo 8 é a maior empresa nacional do Sector da Vigilância Privada - por isto, tem uma responsabilidade social acrescida e deve servir de referência às restantes empresas, na execução de boas praticas de relações laborais, como por exemplo, o respeito pelo Dialogo Social (especialmente com o STAD).

E porque, até á data, não as teve, vamos discutir os problemas laborais acima referidas no Ministério do Trabalho!

### **AMIGO E AMIGA**

A Direcção Nacional do STAD, depois da realização da reunião, emitirá um comunicado à classe trabalhadora, com as suas conclusões. O comunicado será publicado no site" [www.stad.pt](http://www.stad.pt) " e distribuído nos locais de trabalho.

**SÓ O DIÁLOGO SOCIAL E O RESPEITO DOS DIREITOS  
LABORAIS PERMITE O CRESCIMENTO SUSTENTADO DAS  
EMPRESAS E A CRIAÇÃO DE MELHORES CONDIÇÕES DE  
VIDA E DE TRABALHO DA CLASSE TRABALHADORA!**

***O STAD EXIGE QUE O GRUPO 8 – A MAIOR EMPRESA DE  
VIGILÂNCIA PRIVADA NACIONAL – TENHA BOAS PRÁTICAS  
LABORAIS, ESPECIALMENTE DE DIÁLOGO SOCIAL!***

**STAD – O SINDICATO DOS TRABALHADORES E  
TRABALHADORAS DO SECTOR DA VIGILÂNCIA PRIVADA!**

***TRABALHADORA E TRABALHADOR VIGILANTE DO GRUPO 8,  
SINDICALIZA-TE PARA DEFENDERES OS TEUS DIREITOS!***

A DIRECÇÃO NACIONAL

