



SINDICATO DOS TRABALHADORES

de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas, e

ACTIVIDADES DIVERSAS

(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

STAD

SEDE NACIONAL: Rua de S. Paulo, Nº 12 -1º -1200-428 LISBOA - Tlfs: 21-3463756 21-3475596/9 / Fax: 21-3475590
Correio-E - stad_nacional@stad.pt Página www.stad.pt

* FILIADO NA CGTP INTERSINDICAL E FEPCES *

A TODOS OS TRABALHADORES VIGILANTES TVAs DA ESEGUR / LISBOA

*Devido às conclusões da reunião entre o STAD e a ESEGUR,
por decisão dos trabalhadores, reunidos em Plenário, foi*

DESCONVOCADA A GREVE DE 7/8/2009 DEPOIS DE TER SIDO ASSEGURADO O RESPEITO POR QUEM TRABALHA!

VALE A PENA LUTAR – A LUTA COMPENSA!

COLEGA

A nossa greve, que estava convocada para o dia 7 de Agosto, foi desconvocada pelos trabalhadores reunidos em Plenário realizado no fim da tarde de dia 6 de Agosto. Através de votação democrática, a classe trabalhadora tomou livremente esta decisão e, por isso, o STAD de imediato informou a empresa da deliberação tomada.

CAMARADA

Os trabalhadores decidiram esta relevante posição após uma importante discussão democrática sobre as informações prestadas pelos dirigentes e delegados sindicais das conclusões da reunião realizada na manhã desse mesmo dia entre o STAD e a ESEGUR.

As **conclusões** desta reunião são as seguintes:

1. **DIÁLOGO SOCIAL** – A partir do próximo mês de Setembro vai passar a realizar-se mensalmente uma reunião de Diálogo Social entre o STAD e a ESEGUR para serem discutidos todos os assuntos laborais dos trabalhadores. Desta forma, as matérias laborais que estejam a preocupar os trabalhadores têm um espaço de Diálogo Social para serem apresentadas e discutidas com a empresa;
2. **APLICAÇÃO DAS NORMAS E PROCEDIMENTOS E CONSEQUENTE FUNCIONAMENTO DOS TRANSPORTES DE VALORES DE LISBOA** – A empresa informou o STAD que tinha já decidido a contratação (por avença) de um/a jurista que vai apreciar a prática disciplinar existente na empresa nos últimos 3 anos, vai fazer a avaliação das normas internas cujo incumprimento originou a maioria dos processos disciplinares e, com base neste estudos, apreciará a necessidade de alterar as políticas existentes ou a definição de novas políticas. Por outro lado, que vai ser iniciado um programa de formação/orientação dos responsáveis pela operação no sentido que a sua função seja efectuada de uma forma pedagógica e preventiva da segurança das tripulações a fim de se evitar situações geradoras de conflitos.

3. **ESCALAS E HORÁRIOS DE TRABALHO** – Que a rotatividade passará a ser feita pela ordem sequencial alfabética dos grupos; que o horário de trabalho diário a ser prestado por cada trabalhador será afixado mensalmente, pelo menos uma semana antes do fim de cada mês; que poderão existir alterações diárias dos Horários de Trabalho devido á existência de absentismo, trocas de serviço ou outras situações semelhantes; que as referidas eventuais alterações diárias serão afixadas diariamente e, no caso dos trabalhadores ausentes no serviço, a empresa garante que as comunicará telefonicamente ao trabalhador em causa; que se vai continuar a estudar a possibilidade de aperfeiçoar o sistema, ou seja, que o horário de trabalho diário possa ser conhecido anualmente;
4. **FÉRIAS, APLICAÇÃO DO QUADRO LEGAL** – A empresa reafirmou que aplicará a legislação sobre esta matéria e os trabalhadores que tiverem reclamações devem apresentar as respectivas reclamações nos serviços respectivos através dos canais competentes.

COMPANHEIRO

Foram estas as conclusões da reunião entre o STAD e a ESEGUR. No seu conjunto, articuladamente e em síntese, significam que a empresa demonstrou a sua vontade de assegurar o respeito e a dignidade dos trabalhadores e de passar a haver uma outra forma (**pedagógica**) de funcionamento. Foi devido a esta análise que a classe trabalhadora decidiu democrática e livremente desmarcar a greve convocada para 7/8/09.

CAMARADA

Estas conclusões demonstram que a **UNIDADE** e **ORGANIZAÇÃO** da classe trabalhadora e a **FORÇA SINDICAL** do **STAD** resolve os problemas existentes nas empresas. E, se estas tiverem responsabilidade social para que, através do Diálogo Social, se encontrem soluções para os problemas existentes, não é necessário recorrer á greve, que é a arma dos trabalhadores em caso de intransigência patronal. Mas, **ATENÇÃO**, que ninguém se esqueça que é sempre necessário lutar pelos nossos interesses! Esta luta pode chegar á greve, ou não – tudo depende do espírito negocial da empresa! Na actual situação da ESEGUR, houve luta pelos nossos direitos mas, felizmente, não foi necessário chegar ao extremo da greve!!! Desta forma ficámos todos a ganhar e, mais uma vez, se provou que

VALE A PENA LUTAR – A LUTA COMPENSA!

COLEGA

Agora, vamos continuar a trabalhar com competência e zelo (como sempre fizemos!) e a defender os nossos interesses e, para isso, precisamos continuar unidos e organizados no STAD.

NOTA MUITO IMPORTANTE - A próxima reunião com a ESEGUR vai ser realizada a 22 de Setembro. Até dia 14 de Setembro todo o colega que pretender colocar algum assunto para ser tratado com a empresa, sff entregue-o ao dirigente sindical José Manuel Almeida ou ao delegado sindical Hugo Costa. O colega deve entregar, se for esse o caso, fotocópias de documentos para fundamentar a reclamação a resolver.

STAD – O SINDICATO DOS TRABALHADORES DA SEGURANÇA PRIVADA